

Załącznik do uchwały Nr XIV/189/19
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 13 listopada 2019 r.

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI WOJEWÓDZKICH
SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH OŚWIATY PROWADZONYCH PRZEZ
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach lub zespołach szkół lub placówek, bibliotece pedagogicznej, placówce doskonalenia nauczycieli i kolegium pracowników służb społecznych prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
2. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
4. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Województwo Świętokrzyskie,
5. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, bibliotekę pedagogiczną, placówkę doskonalenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Świętokrzyskie,
6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 5,
7. nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5,
8. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
9. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
10. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
11. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach, w wysokości i zasadach określonych w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie, w którym nie przysługuje im wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu na poratowanie zdrowia i w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) dbałość o bezpieczeństwo uczniów i słuchaczy podczas zajęć w szkole i u pracodawców,
 - g) prowadzenie dyżurów międzylekcyjnych w szkole i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,
 - f) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonego obiektu, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) współpraca z instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 1, jest spełnianie następujących kryteriów:

1. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie i aktualizacja arkusza organizacyjnego lub planu pracy szkoły, wyposażenie jej w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
2. rzetelne opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
3. rzetelne i terminowe przekazywanie danych do Systemu Informacji Oświatowej,
4. dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
5. prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
6. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
7. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, organizacyjno-finansowych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
8. kształtowanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
9. współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, bez uwzględnienia wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny określony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego dyrektorzy mogą ubiegać się o zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad ustaloną procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego wysokość dotychczas pobieranego dodatku motywacyjnego.

2. Podwyższenie dodatku motywacyjnego uzależnione od liczby, złożoności i okresu prowadzonych przez szkołę projektów, o których mowa w punkcie 1, może nastąpić w przypadku realizacji:

1) 1 – 3 projektów – do 15%,

2) powyżej 3 projektów – do 30%.

3. Warunkiem ubiegania się o przyznanie zwiększonego dodatku motywacyjnego jest złożenie do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego pisemnego wniosku, zawierającego zwięzłe uzasadnienie, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o liczbie i okresie trwania projektów, o których mowa w ust. 1.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 11, 12 i 13 niniejszego regulaminu.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów	700-1 800 zł
	dyrektor szkoły, zespołu szkół 11 oddziałów i więcej	800-2 000 zł
	wicedyrektor szkoły	600-1 400 zł
	kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych	300-600 zł
	kierownik zespołu pozalekcyjnego	250-500 zł
2.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	800-2 000 zł
	wicedyrektor biblioteki pedagogicznej	600-1 400 zł
	kierownik filii biblioteki pedagogicznej	500-1 000 zł
	kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	300-600 zł
3.	dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	900-2 200 zł
	wicedyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	600-1 600 zł
	kierownik pracowni w placówce doskonalenia n-li	300-600 zł
	zastępca kierownika pracowni w placówce doskonalenia n-li	200-400 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy lub opiekuna roku w szkole w wysokości 300 - 500 zł,
- 2) opiekuna stażu w wysokości 100 zł,
- 3) konsultanta w wysokości 300 – 750 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 150 - 300 zł,
- 5) doradcy metodycznego w wysokości 500 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 oraz w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 - 4.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 15 i § 17 niniejszego regulaminu.

§ 15. 1. Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych, prowadzącemu zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekłe chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim lub zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym przedszkolu (oddziale), szkole (oddziale) specjalnej przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

§ 16. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 2,00 zł brutto za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17 niniejszego regulaminu.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Za pracę w święto przypadające poza dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem za warunki pracy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia, na koniec miesiąca po przedstawieniu przez nauczyciela zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin, stanowiący załącznik do uchwały Nr XLIV/771/14 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie określenia „Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły” (Dz. Urz. Woj. Św. z 2014 r. poz. 2082).

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

• § 20. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 lit a, b i c oraz ust. 3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub
- 2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy w formach, o których mowa w ust. 1 ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem świadczeń wskazanych w § 12 ust. 1 pkt 1, 2 i 4, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 22. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 23. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mogą być wyższe od stawek minimalnych określanych corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej w rozporządzeniu.

2. Podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

3. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli następuje w granicach ustalonego planu finansowego szkoły.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

UZASADNIENIE

W związku z nowymi zadaniami nałożonymi na Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach, związanymi z tworzeniem sieci doradztwa metodycznego w województwie świętokrzyskim i wiążącą się z tym koniecznością zatrudnienia w placówce doradców metodycznych, niezbędne jest dokonanie zmian w treści uchwały Nr XIII/171/19 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 24 września 2019 roku w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego” (Dz. Urz. Woj. Święt. poz. 3723).

Proponowana zmiana polega na określeniu w regulaminie wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego na poziomie 500 zł.

W związku z powyższym § 12 ust. 1 regulaminu otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy lub opiekuna roku w szkole w wysokości 300 – 500 zł
- 2) opiekuna stażu w wysokości 100 zł,
- 3) konsultanta w wysokości 300 – 750 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 150 – 300 zł,
- 5) doradcy metodycznego w wysokości 500 zł.

W celach porządkowych proponuje się podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego”. Z uwagi na to, że nawiązanie stosunków pracy z doradcami metodycznymi nastąpi od 1 listopada br., niniejsza uchwała wejdzie w życie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 r.

Pomimo działania wstecz niniejszego aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa, gdyż zawarte w uchwale unormowania polepszają sytuację prawną jej adresatów.

Treść regulaminu uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Mając powyższe na uwadze, powzięcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

UCHWAŁA NR XIV/190/19
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 13 listopada 2019 r.

w sprawie: 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz; 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej; 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia

Na podstawie art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) oraz art. 9, art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik Nr 1 do uchwały;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, stanowiące załącznik Nr 2 do uchwały;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, stanowiące załącznik Nr 3 do uchwały;
- 4) przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia, stanowiące załącznik Nr 4 do uchwały.

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/49/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie: 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz; 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej; 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunków i trybu tego obniżenia (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego poz. 329).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 r.



Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Pruś
Andrzej Pruś

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Niniejsze zasady stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych lub słuchaczy kolegów,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 3) różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

2. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1, wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu $1\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Do planu zajęć nauczyciela wlicza się:

- 1) godziny lekcji wynikające z ramowych planów nauczania poszczególnych klas, zatwierdzone w arkuszu organizacji szkoły,
- 2) pracę w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe – zgodnie z przyjętym harmonogramem, w wymiarze zgodnym z czasem przewidzianym na ich przeprowadzenie,
- 3) pracę w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy dyplomowe w kolegiach.

5. Zasad określonych w ust. 4 nie stosuje się do egzaminów poprawkowych.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. Przydzielone w arkuszu organizacji godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1.

§ 5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacji godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz załączniku nr 3 do uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 1. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

2. Wymiar godzin zajęć dla osób wymienionych w ust. 1 ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu (w tym zespołu szkół lub centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej:	
	-do 4 oddziałów	8
	-od 5 do 8 oddziałów	6
	-od 9 do 11 oddziałów	5
	-od 12 do 16 oddziałów	4
	-17 oddziałów i więcej	2
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu (w tym zespołu szkół lub centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej:	
	-od 12 do 16 oddziałów	6
	-17 oddziałów i więcej	4
3.	Dyrektor kolegium pracowników służb społecznych liczącego:	
	-do 5 oddziałów	6
	-od 6 do 11 oddziałów	4
	-12 i więcej oddziałów	3
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	6
5.	Kierownik zespołu pozalekcyjnego	14

3. Dyrektor i zastępca dyrektora ds. pedagogicznych w placówce doskonalenia nauczycieli oraz dyrektor i zastępca dyrektora w bibliotece pedagogicznej zwolnieni są z obowiązku prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1.

§ 2. 1. Członek zarządu województwa odpowiedzialny za sprawy edukacji może zwolnić dyrektora i wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowej od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dotyczy to również nauczyciela, który obowiązki kierownika pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownika.

2. Zwolnień dokonuje się na umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 3. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 w stosunku do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, obowiązuje tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych
w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej,
nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz
zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych oraz bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia dydaktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	18
2.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia praktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	22
3.	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w placówce doskonalenia nauczycieli	35
* 4.	Nauczyciele bibliotekarze zatrudnieni w bibliotece pedagogicznej	35
5.	Nauczyciele – doradcy zawodowi	22

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym, których wymiar zatrudnienia określony jest w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz niniejszym załączniku, zalicza się:

- 1) zajęcia dydaktyczne (wykłady, ćwiczenia, konsultacje, zajęcia praktyczne i konserwatoria) prowadzone bezpośrednio z uczniami lub słuchaczami,
- 2) czynności związane z poprawianiem i ocenianiem pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych,
- 3) czynności związane z przeprowadzaniem egzaminów ustnych,
- 4) inne zajęcia realizowane z uczniami lub słuchaczami przez nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych.

3. Zajęcia i czynności realizowane w ramach czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych prowadzących kształcenie w formie zaocznej są rejestrowane i rozliczane w okresach rocznych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.

Przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia

§ 1. Członek zarządu województwa odpowiedzialny za sprawy edukacji może obniżyć nauczycielom tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ze względu na:

- 1) doskonalenie się zawodowe (w zakresie zgodnym z rodzajem prowadzonych zajęć w jednostce),
- 2) wykonywanie pracy naukowej,
- 3) udział w przygotowywaniu i realizacji projektów edukacyjnych, w tym dofinansowywanych ze środków europejskich, pod warunkiem, że nauczyciel nie pobiera za te czynności wynagrodzenia,
- 4) wykonywanie prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący.

§ 2. Zwolnień dokonuje się na czas określony lub do odwołania, na umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej.

Uzasadnienie

W związku z nowymi zadaniami nałożonymi na Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach, związanymi z tworzoną siecią doradztwa metodycznego w województwie świętokrzyskim i wiążącą się z tym koniecznością zatrudnienia w placówce doradców metodycznych, niezbędne jest dokonanie zmiany treści dotąd obowiązującej uchwały Nr III/49/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie:

- 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;
- 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia.

W związku z powyższym pkt 1 w załączniku Nr 3 do uchwały Nr III/49/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. otrzyma brzmienie:

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych oraz bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia dydaktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	18
2.	Nauczyciele zatrudnieni w kolegium pracowników służb społecznych prowadzący zajęcia praktyczne w formie stacjonarnej i zaocznej	22
3.	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w placówce doskonalenia nauczycieli	35
4.	Nauczyciele bibliotekarze zatrudnieni w bibliotece pedagogicznej	35
5.	Nauczyciele – doradcy zawodowi	22

W celach porządkowych proponuje się podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie:

- 1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;

- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;
- 4) przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunków i trybu tego obniżenia.

Z uwagi na to, że nawiązanie stosunków pracy z doradcami metodycznymi nastąpi od 1 listopada br., niniejsza uchwała wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 r.

Pomimo działania wstecz niniejszego aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa, gdyż zawarte w uchwale unormowania polepszają sytuację prawną jej adresatów.

Treść uchwały uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Mając powyższe na uwadze, powzięcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.